

Informationen zur Datenverarbeitung

V1 (30.01.2024)

Für die Bearbeitung von Bewerbungen nutzt Deutsche Glasfaser Unternehmensgruppe den Dienst SmartRecruiters. Mit dieser Datenschutzerklärung werden Sie über die Verarbeitung Ihrer Daten im Bewerbungsverfahren informiert.

Datenverarbeitung durch SmartRecruiters

Hinsichtlich der Datenverarbeitung, für die die SmartRecruiters GmbH allein verantwortlich ist, erhalten Sie nähere Informationen in der Datenschutzerklärung von SmartRecruiters, [Datenschutzerklärung | SmartRecruiters](#). Dort finden Sie auch die Kontaktdaten der SmartRecruiters GmbH und ihres Datenschutzbeauftragten.

Einsehbarkeit Ihrer Daten

Ihre Daten, die Sie im Rahmen der Online-Bewerbung angegeben haben, können Sie in Ihrem Kandidatenprofil jederzeit einsehen, bearbeiten oder aktualisieren.

Hinweise zu speziellen Funktionen von SmartRecruiters

Kalenderfunktion

Wenn die Kalenderfunktion verwendet wird, werden Ihre Daten im Rahmen und zum Zweck der Terminvereinbarung im Bewerbungsverfahren verarbeitet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO.

Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren

Informationen zum Datenschutz

Wir freuen uns, dass Sie sich bei Unternehmensgruppe Deutsche Glasfaser bewerben wollen. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zustehen. Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung aufmerksam, bevor Sie sich bei uns bewerben.

1. Allgemeines

a) Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

Deutsche Glasfaser Holding GmbH, Am Kuhm 31, 46325 Borken,
recruiting@deutsche-glasfaser.de

b) Wie erreichen Sie den Datenschutzbeauftragten?

Für Fragen zum Datenschutz erreichen Sie uns per E-Mail unter:
datenschutz@deutsche-glasfaser.de

2. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind gem. Art. 4 Nr. 1 DSGVO sämtliche Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

3. Welche Daten werden, genutzt?

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden folgende Daten bzw. Datenkategorien verarbeitet:

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, Anrede, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft)
- Qualifikationsdaten (Anschreiben, Motivationsschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation und Kompetenzen)
- freiwillige Angaben, wie z.B. ein Bewerbungsfoto, Angaben zur Schwerbehinderteneigenschaft oder sonstige Informationen, die Sie uns in Ihrer Bewerbung freiwillig mitteilen oder freiwillig hochladen
- von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein)
- die Kommunikation zwischen Ihnen und uns sowie Kommentare und Bewertungen, die im Zuge Ihres Bewerbungsprozesses zu Ihnen verfasst werden
- weitere Daten/ Datenkategorien, z.B. öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Daten, z.B. ein Profil bei beruflichen Social Media-Netzwerken wie XING oder LinkedIn
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten: Sofern Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen Angaben machen, die besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten (z.B. Angaben, die Rückschlüsse auf Ihre sexuelle Orientierung erlauben; Angaben zu Ihrer Gesundheit; Informationen, die Rückschlüsse auf Ihre ethnische Herkunft oder Ihre Religion erlauben), werden wir auch diese Daten nur im rechtlich zulässigen Rahmen verarbeiten.

4. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

a) Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses – Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO und § 26 BDSG

Ihre personenbezogenen Daten werden zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen, also zur Anbahnung eines Arbeitsvertrages, verarbeitet. Die Erforderlichkeit und der Umfang der Datenerhebung beurteilen sich u.a. nach der zu besetzenden Position. Wenn Ihre angestrebte Position mit der Wahrnehmung besonders vertraulicher Aufgaben, einer verstärkten personellen und/ oder finanziellen Verantwortung verbunden ist, oder an gewisse körperliche und gesundheitliche Voraussetzungen geknüpft ist, können umfangreichere Datenerhebungen erforderlich sein. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

b) Einwilligung – 6 Abs.1 lit. a und Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG

Wenn Sie uns gegenüber einer Einwilligung in die Verarbeitung bestimmter personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

In den folgenden Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage einer von Ihnen erteilten Einwilligung:

- Aufnahme in Communities, d.h. wir speichern die Bewerbungsunterlagen über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinaus zur Berücksichtigung in späteren Bewerbungsverfahren.
- Vom Unternehmen zu ergänzen: ggf. weitere Verarbeitung(en), die auf eine Einwilligung gestützt werden (z.B. Weiterleitung der Unterlagen an andere Konzerngesellschaften/

konzernweiter Communities, Zusendung Feedback-Fragebogen). Es werden dazu die Daten verarbeitet, die Sie bereits im Bewerbungsprozess angegeben haben.

Sofern wir Datenverarbeitungen auf Ihre Einwilligung stützen, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Den Widerruf richten Sie möglichst per E-Mail an datenschutz@deutsche-glasfaser.de. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt unberührt.

c) Datenverarbeitung aufgrund des berechtigten Interesses – 6 Abs.1 lit. f DSGVO

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder von Dritten. Ein berechtigtes Interesse besteht beispielweise dann, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z.B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind. Im Falle eines Rechtsstreits haben wir ein berechtigtes Interesse daran, die Daten zu Beweis Zwecken zu verarbeiten.

d) Feedback-Fragebogen

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren und uns als Arbeitgeber zu verbessern, bieten wir Ihnen die Möglichkeit an, Ihr persönliches Feedback abzugeben. Hierzu senden wir Ihnen an die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse einen Feedback-Fragebogen. Wenn Sie an der Umfrage teilnehmen, werden von unserem Dienstleister New Work SE (siehe Punkt 5 „An wen werden Ihre Daten weitergegeben?“) das Feedback, Positionstitel und Standort der Position sowie Jobkategorie und ggf. Art der Anstellung erfasst, auf die Sie sich beworben haben. Diese Informationen werden anschließend an die kununu GmbH und eventuell andere verifizierte Bewertungsplattformen übermittelt und dort ohne Nennung Ihres Namens veröffentlicht. Kununu kann keinen Bezug zu Ihrer Person herstellen. Bitte beachten Sie aber, dass möglicherweise andere, z.B. Ihr Arbeitgeber, Sie aufgrund der von Ihnen angegebenen Informationen des veröffentlichten Feedbacks identifizieren können.

5. An wen werden Ihre Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung verarbeitet. Teilweise sind jedoch auch andere interne und externe Stellen an der Verarbeitung Ihrer Daten beteiligt.

Interne Stellen können Fachbereiche oder Abteilungen unserer Unternehmensgruppe Deutsche Glasfaser sein. Eine solche Datenübermittlung findet nur auf Basis datenschutzrechtlicher Vereinbarungen statt (DSGVO).

Als externen Dienstleister setzen wir die SmartRecruiters GmbH ein. Die SmartRecruiters GmbH, Wilhelmsstraße 118, 10963 Berlin (nachfolgend „SmartRecruiters GmbH“), betreibt das E-Recruiting-System SmartRecruiters und etwaige begleitende Dienstleistungen oder Dienstleistungen Dritter (nachfolgend „SmartRecruiters“) über das, dass Unternehmen Stellenanzeigen schalten sowie Bewerbungen empfangen und verwalten können.

SmartRecruiters GmbH verarbeitet im Rahmen dieser Tätigkeiten personenbezogene Daten lediglich im Auftrag und für die Zwecke von Unternehmensgruppe Deutsche Glasfaser und ist daher sogenannter Auftragsverarbeiter im Sinne des Art. 4 Nr. 8 DSGVO.

SmartRecruiters ist die zentrale Plattform für unser Bewerbermanagement. Bei der Nutzung unseres Online-Formulars werden Ihre personenbezogenen Daten dirRecruiters erfasst. Auch im Falle einer Post- oder E-Mail-Bewerbung können Ihre Daten in das E-Recruiting-System überführt werden.

6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

1. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Regelmäßig werden Ihre Daten innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.
2. Soweit kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten Ihre Einwilligung erteilt haben („Communities“), speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für 24 Monate. Bei konkretem Anlass können wir Ihrer Daten auch zum Zwecke der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.
3. Sollten Sie Ihre Bewerbung vor Beendigung des Bewerbungsverfahrens zurückziehen, d.h. Ihre Daten und Ihren Account löschen, so werden die gespeicherten Daten für den Zeitraum des noch laufenden Bewerbungsprozesses gesperrt und nach Ablauf von sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens endgültig gelöscht.
4. Sofern Sie Ihr Kandidatenprofil nicht mehr nutzen und keine Einwilligung in die längere Datenspeicherung in Communities erteilt haben, werden die Daten innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.
5. Sie selbst können Ihr Kandidatenprofil und Ihre Bewerbungsunterlagen jederzeit löschen bzw. ein Löschbegehren stellen oder die Verarbeitung einschränken lassen.

7. Welche Rechte stehen Ihnen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten zu?

1. Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogenen Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen.
2. Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung oder auf Löschung Ihrer Daten. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.
3. Sie haben weiterhin das Recht, nicht einer auf ausschließlich automatisierter Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die Ihnen gegenüber rechtlicher Wirkung entfaltet. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine ausschließlich automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Entscheidungsfindung.
4. Sie haben zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs.1 l.it. e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
5. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde:
Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen (LDI)

6. Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich per E-Mail an datenschutz@deutsche-glasfaser.de Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen, haben bzw. ergreifen werden.

8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten?

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

11. Ergänzung zur Datenschutzerklärung seitens SmartRecruiters

Für die nachfolgend dargestellten Datenverarbeitungen ist Deutsche Glasfaser nicht verantwortlich, sondern SmartRecruiters:

SmartRecruiters GmbH
Wilhelmsstraße 118
10963 Berlin

Bei Datenschutzrechtlichen Fragen an SmartRecruiters wenden Sie sich bitte an dpo@smartrecruiters.com.

a) Automatisiert erhobene Nutzungsdaten

Beim Zugriff auf die Domain smartrecruiters.com übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisiert bestimmte Nutzungsdaten. Diese Informationen werden getrennt von anderen Daten in sogenannten Log-Dateien gespeichert. Dabei werden folgenden Informationen von SmartRecruiters erfasst:

- Datum und Uhrzeit sowie Dauer des Zugriffs,
- Browsertyp/ -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- übertragene Datenmenge,
- anhand der IP-Adresse (Internetprotokoll-Adresse) wird ein GeoIP Lookup gemacht,
- Name der abgerufenen Dateien,
- http-Status-Code (z.B. „Anfrage erfolgreich“),
- und URL der aufgerufenen Webseite,
- Zugriffsart (GET,POST).

Diese Daten sind technisch erforderlich, um die Funktionen des E-Recruiting-Systems anzubieten und dessen Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten. Sie werden von SmartRecruiters für einen Zeitraum von 12 Monate gespeichert. Daten, deren weitere Aufbewahrung zu Beweis Zwecken erforderlich ist, sind bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen Vorfalls von der Löschung ausgenommen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO.

b) Cookies

SmartRecruiters setzt Cookies ein. Diese dienen dazu, die Onlinebewerbung nutzerfreundlicher und effektiver zu machen. Die Cookies sind technisch notwendig, um Ihnen diese Webseite zur

Verfügung zu stellen. Ohne den Einsatz der Cookies wäre der Betrieb der Webseite nicht möglich. Es gibt daher keine Möglichkeit, dem Einsatz der Cookies zu widersprechen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO.

Folgende Cookies werden durch SmartRecruiters genutzt:

Name	Description	Domains	Lifespan	Hostname	Category
_cfduid	Cookie associated with sites using CloudFlare, used to speed up page load times. According to CloudFlare it is used to override any security restrictions based on the IP address the visitor is coming from. It does not contain any user identification information.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
_hjid	Hotjar cookie. This cookie is set when the customer first lands on a page with the Hotjar script. It is used to persist the random user ID, unique to that site on the browser. This ensures that behavior in subsequent visits to the same site will be attributed to the same user ID.	smartrecruiters.com	SESSION	smartrecruiters.com	Performance Cookies
_gat	This cookie name is associated with Google Universal Analytics, according to documentation it is used to throttle the request rate – limiting the collection of data on high traffic sites. It expires after 10 minutes.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	smartrecruiters.com	Performance Cookies
_utmt		smartrecruiters.com	PERSISTENT	video.digitime.com	Unknown
GSESSIONID	Used for cross app shared state	smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies

vuid	This domain is owned by Vimeo. The main business activity is: Video Hosting/Sharing	smartrecruiters.com	PERSISTENT	vimeo.com	Functional Cookies
XSRF-TOKEN	This cookie is written to help with site security in preventing Cross-Site Request Forgery attacks.	smartrecruiters.com	SESSION	my.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
trs		smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
x2JSTN		smartrecruiters.com	SESSION	video.digi-me.com	Functional Cookies
_utmz		smartrecruiters.com	PERSISTENT	video.digi-me.com	Unknown
JSESSIONID		smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
_utmb		smartrecruiters.com	PERSISTENT	video.digi-me.com	Unknown
_cf_bm	Used to distinguish between humans and bots.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	ziprecruiter.com	Strictly Necessary Cookies
_cfduid	Cookie associated with sites using CloudFlare, used to speed up page load times. According to CloudFlare it is used to override any security restrictions based on the IP address the visitor is coming from. It does not contain any user identification information.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
AWSALB	Enables our website to load more quickly.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	jobs.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
_gat_gtag_xxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxx	Google Analytics	smartrecruiters.com	PERSISTENT	smartrecruiters.com	Performance Cookies
AWSALB	Enables our website to load more quickly.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.smartrecruiters.com	Strictly Necessary

					ary Cookie s
OptanonAlertBoxClosed	This cookie is set by websites using certain versions of the cookie law compliance solution from OneTrust. It is set after visitors have seen a cookie information notice and in some cases only when they actively close the notice down. It enables the website not to show the message more than once to a user. The cookie has a one year lifespan and contains no personal information.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	.smartrecruiters.com	Strictly Necess ary Cookie s
_gid	This cookie name is associated with Google Universal Analytics. This appears to be a new cookie and as of Spring 2017 no information is available from Google. It appears to store and update a unique value for each page visited.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	smartrecruiters.com	Perform ance Cookie s
_utm		smartrecruiters.com	SESSIO N	video.digi- me.com	Unkno wn
AWSALB	Enables our website to load more quickly.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	www.glassdoor.com	Strictly Necess ary Cookie s
_cfduid	Cookie associated with sites using CloudFlare, used to speed up page load times. According to CloudFlare it is used to override any security restrictions based on the IP address the visitor is coming from. It does not contain any user identification information.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	embed.ly	Strictly Necess ary Cookie s

IDE	This domain is owned by Doubleclick (Google). The main business activity is: Doubleclick is Googles real time bidding advertising exchange	smartrecruiters.com	PERSISTENT	doubleclick.net	Targeting Cookies
_utma		smartrecruiters.com	PERSISTENT	video.digitime.com	Unknown
_cf_bm	Used to distinguish between humans and bots.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
cass		smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
OptanonConsent	This cookie is set by the cookie compliance solution from OneTrust. It stores information about the categories of Cookies the site uses and whether visitors have given or withdrawn consent for the use of each category. This enables site owners to prevent Cookies in each category from being set in the users browser, when consent is not given. The cookie has a normal lifespan of one year, so that returning visitors to the site will have their preferences remembered. It contains no information that can identify the site visitor.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
_hjTLDTTest	Hotjar cookie.	smartrecruiters.com	SESSION	smartrecruiters.com	Performance Cookies
x2JSTNT		smartrecruiters.com	PERSISTENT	myjstn.com	Unknown
_hjCachedUserAttributes	Hotjar cookie.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	script.hotjar.com	Performance Cookies

gdld		smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
cc_ut	Appcast is a developer of programmatic job advertising technology for the global recruitment industry used to create targeted job advertisements.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	appcast.io	Targeting Cookies
AWSALBCORS		smartrecruiters.com	PERSISTENT	careers.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
AWSALB	Enables our website to load more quickly.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	my.smartrecruiters.com	Functional Cookies
_hjIncludedInSample	Hotjar cookie.	smartrecruiters.com	SESSION	script.hotjar.com	Performance Cookies
AWSALBCORS		smartrecruiters.com	PERSISTENT	my.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
asst		smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
GPS	YouTube is a Google owned platform for hosting and sharing videos. YouTube collects user data through videos embedded in websites, which is aggregated with profile data from other Google services in order to display targeted advertising to web visitors across a broad range of their own and other websites.	smartrecruiters.com	PERSISTENT	youtube.com	Unknown
AWSALBCORS		smartrecruiters.com	PERSISTENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies

_cfduid	Cookie associated with sites using CloudFlare, used to speed up page load times. According to CloudFlare it is used to override any security restrictions based on the IP address the visitor is coming from. It does not contain any user identification information.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	pingdom.net	Strictly Necessary Cookies
_cfduid	Cookie associated with sites using CloudFlare, used to speed up page load times. According to CloudFlare it is used to override any security restrictions based on the IP address the visitor is coming from. It does not contain any user identification information.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	ziprecruiter.com	Strictly Necessary Cookies
_uac	Used for Analytics auth state of the user	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	www.glassdoor.com	Strictly Necessary Cookies
YSC	YouTube is a Google owned platform for hosting and sharing videos. YouTube collects user data through videos embedded in websites, which is aggregated with profile data from other Google services in order to display targeted advertising to web visitors across a broad range of their own and other websites.	smartrecruiters.com	SESSIO N	youtube.com	Unknown
_hjIncludedInSample	This cookie is associated with web analytics functionality and services from Hot Jar, a Malta based company. It uniquely	smartrecruiters.com	SESSIO N	jobs.smartrecruiters.com	Performance Cookies

	identifies a visitor during a single browser session and indicates they are included in an audience sample.				
_ga	This cookie name is associated with Google Universal Analytics – which is a significant update to Google’s more commonly used analytics service. This cookie is used to distinguish unique users by assigning a randomly generated number as a client identifier. It is included in each page request in a site and used to calculate visitor, session and campaign data for the sites analytics reports. By default it is set to expire after 2 years, although this is customisable by website owners.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	smartrecruiters.com	Performance Cookies
AWSALBCORS		smartrecruiters.com	PERSIS TENT	jobs.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
xs		smartrecruiters.com	PERSIS TENT	www.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
fr	Contains browser and user unique ID combination, used for targeted advertising.rXXXXXXXXXX	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	facebook.com	Targeting Cookies
test_cookie	test_cookie	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	doubleclick.net	Targeting Cookies
AWSALBCORS		smartrecruiters.com	PERSIS TENT	www.smartrecruiters.com	Strictly Necessary Cookies
AWSALB	Enables our website to load more quickly.	smartrecruiters.com	PERSIS TENT	careers.smartrecruiters.com	Strictly Necessary

					Cookie s
VISITOR_INFO1_LIVE	This cookie is used as a unique identifier to track viewing of videos	smartrecruit ers.com	PERSIS TENT	youtube.com	Unkno wn
_webeo_trk	The _webeo_trk cookie allows a website to track device visit history on the sites on which the cookie is installed. Tracking is performed anonymously and is not used for cross-site tracking purposes.	smartrecruit ers.com	PERSIS TENT	webeo.com	Targeti ng Cookie s